

Бюджетное учреждение профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
«Междуреченский агропромышленный колледж»  
(БУ «Междуреченский агропромышленный колледж»)

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной  
профсоюзной организации

Полякова М.В. Полякова  
«26» 01 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
БУ «Междуреченский  
агропромышленный колледж»

Адамович М.Л. Адамович  
«26» 01 2024 г.

(приказ от «26» января 2024 г № 39/од)



**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ  
СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
БУ «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

В связи с внесением изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положений об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (приказ № 1–нп от 10 января 2024 года):

1. Внести в положение об установлении системы оплаты труда работников БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» следующие изменения:

1.1. В таблице 1:

1.1.1. Графу 3 строки 2.2. дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория»;

1.1.2. Графу 3 строки 2.3. дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория»;

1.1.3. Графу 3 строки 2.4. дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»;

1.1.4. Графу 3 строки 3.1. дополнить словами «; специалист по маркетингу».

1.2. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

Таблица 4

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	17 009
1.2.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра	18 752
1.3.	5 квалификационный уровень	заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская	20 671



		сестра)	
--	--	---------	--

»;

1.3. Графу 3 строки 1.1. таблицы 6 дополнить словами «; инструктор гражданской обороны».

1.4. Таблицу 13 дополнить строками следующего содержания:

«

30.	специалист административно хозяйственной деятельности <sup>14</sup>	17 718
31.	специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности <sup>15</sup>	17 718

»;

1.5. Пункт 19 дополнить сносками следующего содержания:

<sup>14</sup> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

<sup>15</sup> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)».

1.6. Абзац четвертый пункта 31 после слов «по итогам работы за» дополнить словом «месяц».

1.7. В пункте 34:

1.7.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«34. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.»

1.7.2. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника.»;

1.7.3. В абзаце втором слово «экономии» исключить;

1.7.4. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).»;

1.7.5. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.».

1.8. В таблице 18:

1.8.1. Графу 3 строки 1.3. изложить в следующей редакции:

«0 – 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.8.2. Дополнить строкой следующего содержания:

«

1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0-10%	<p>работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе</p>	<p>ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда</p>
------	-----------------------------------	-------	---	--

».

1.9. В пункте 46:

1.9.1. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

2. Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.